



Alumni

Mentoring-Programm 2026



Mike Rebbin, W92a
Erster Vorsitzender



Justus Wittorf, W15d
Zweiter Vorsitzender



Broder Heepmann, W11a
Finanzvorstand



Lara Kröger, B19c
Schriftführerin



Jonas Stolze, B19d
Beisitzer



Joost Mayer, B18d
Beisitzer



Patrick Jürgensen,
B13a Beisitzer



Eva Baumann
Alumnimanagerin



Bevor wir starten...

Kurze Vorstellung:

Ich bin ... (Name, Unternehmen)

Ich engagiere mich als MentorIn oder bin Mentee, weil ...

Mentoring-Programm des Nordakademiker e.V.

- **Mission:** „Miteinander **wachsen**, voneinander **lernen**“
- **MentorInnen** geben fachliches und persönliches Wissen weiter, coachen den Mentee
- **Mentees** werden von Mentoren in einem Coaching beraten
- **Gegenseitige Förderung und Weiterentwicklung** unserer Mitglieder
- **Coaching-/Mentoringphase** von April bis Oktober 2026

Mentoring-Programm des Nordakademiker e.V.

- **Bewerbungsverfahren, Profile und Matching**
- **6 Monate mit regelmäßigem Austausch: Ihr bestimmt die Details**
- **Mentoring-Vertrag mit klarer Zieldefinition**
- **Programm-Netzwerk steht Euch offen**
- **Support bei allen Fragen / Themen über das AlumniOffice**

Mentoring Programm

Informationen, Einblicke und Verantwortung werden zur Befähigung anderer geteilt

- **Mentee lernt**, auf sich und seine Fähigkeiten (noch besser) zu vertrauen
- **MentorIn hilft** beim Reflektieren des eigenen Verhaltens, zeigt “blinde Flecken” auf, gibt Impulse
- **Offene Kommunikation**, Wertschätzung und vertrauensvolle Beziehung fördert Selbstwert- und Gemeinschaftsgefühl auf beiden Seiten
- **Neue Impulse**, Inhalte, kreatives Denken stärkt Horizonterweiterung und Offenheit im Netzwerk

Aufabengestaltung im Mentoring: Voneinander Lernen

Aufgaben MentorIn

- Erfahrungen und Tipps aus der Praxis teilen
- Gemeinsam mit Mentee Stärken und Schwächen analysieren
- “Blinde Flecken” aufdecken
- Hilfestellungen bieten bei Lösungsfindung

Aufgaben Mentee

- Organisation und Vorbereitung, ggf. “Hausaufgaben”
- Offene, ehrliche Kommunikation
- Bereitschaft zur Veränderung
- Offener Umgang mit Kritik

Nächste Schritte

- **Erstes Treffen zwischen MentorIn & Mentee:** Grundlagen definieren
- Grundsätzliches (v.a. Ziele) im **Mentoring-Vertrag** festhalten (siehe Vorlage)
- **Mentoring-Phase:** Koordination durch Mentee proaktiv
- Ein **Abschlussevent** mit der gesamten Gruppe finden im Oktober 2026 statt. Detaillierte Infos folgen.

Jetzt geht es in die Breakout Sessions





Q&A

AlumniOffice des Nordakademiker e.V.
alumnioffice@nordakademiker.de